

La litocartotecnica IVAL SpA, fondata nel 1954, è specializzata nella progettazione e produzione di imballaggi in cartone teso, con una capacità produttiva annua di 600.000.000 di pezzi, indirizzati ad una clientela esigente operante principalmente nei comparti alimentare, tessile e chimico.

Per IVAL, la Qualità del prodotto e del servizio fornito rappresenta una componente fondamentale dei principi guida aziendali, nell'ottica della capacità di generare business attraverso il soddisfacimento dei requisiti espliciti ed impliciti della clientela, come anche di tutte le altre parti interessate attive, che si trovano all'interno del contesto di riferimento.

Da sempre IVAL ha costruito la propria reputazione sulla fornitura di prodotti di alta qualità, mantenendo nel contempo saldi i principi di guida dell'azienda, che comprendono il rispetto delle leggi nazionali e comunitarie in tema di finanza, ambiente, energia, sicurezza e trattamento etico dei collaboratori, salubrità del prodotto, dedicando sempre le massime risorse disponibili al miglioramento continuo degli aspetti citati anche in coerenza con i principi guida relativi allo sviluppo sostenibile dell'impresa avendo come riferimento i principali fattori ambientali, sociali ed economici considerati strategici per la continuità dell'azienda.

La Direzione dell'azienda promuove la cultura della qualità, dell'ambiente, dell'efficienza energetica, del lavoro sicuro ed eticamente attuato, dell'igienicità e salubrità del prodotto, della legalità delle materie prime, e dei requisiti etici per le persone attraverso l'impegno di tutti coloro che operano nell'impresa e per l'impresa. Questo richiede che ogni collaboratore sia coinvolto e consapevole del proprio ruolo e delle responsabilità relative nel conseguire gli obiettivi ed il miglioramento continuo che è alla base della competitività richiesta dal mercato di appartenenza. Per realizzare quanto proposto, la Direzione promuove la presente POLITICA e si attiva affinché a tutti i livelli dell'organizzazione, comprese le parti interessate, essa venga assimilata, divulgata e condivisa, attraverso l'allineamento delle strategie, dei processi e delle risorse messi in atto per raggiungere i risultati attesi dall'impresa. La POLITICA è disponibile su richiesta a tutte le parti interessate.

Considerato il contesto interno ed esterno, il posizionamento sul mercato, le esigenze esplicite ed implicite dei clienti e delle altre parti interessate, la Direzione ha ritenuto indispensabile dotarsi di adeguati strumenti di governance che potessero dimostrare l'impegno enunciato nella presente POLITICA.

Tramite l'applicazione dei principi guida proposti, la Direzione persegue i seguenti **OBIETTIVI**:

- Generare utile per l'azienda, a garanzia della continuità aziendale, attraverso la rispondenza del prodotto e servizio ai requisiti espliciti specificati dal Cliente, a quelli impliciti in funzione dell'utilizzo specificato, nonché alle leggi, norme, e regolamenti applicabili al nostro settore di attività, gestendo i rischi e le opportunità conseguenti in un'ottica di sostenibilità;
- Garantire la soddisfazione delle esigenze implicite ed esplicite di tutte le parti interessate, interne ed esterne, individuate nel contesto di riferimento;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione per la qualità costruito secondo la norma UNI EN ISO 9001, finalizzato al soddisfacimento dei requisiti del cliente nell'ambito del contesto di appartenenza e dei regolamenti applicabili al nostro settore di attività, attuando un reciproco scambio di esperienze nell'ottica di una vera partnership;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione legato all'impatto ambientale, costruito secondo la norma UNI EN ISO 14001, nel rispetto delle leggi vigenti, nazionali e comunitarie perseguendo sistematicamente l'ottimizzazione dell'impiego di energia e risorse naturali, la riduzione della produzione di rifiuti, e ove possibile la pericolosità dei materiali utilizzati e in considerazione degli impatti sull'organizzazione degli aspetti legati al cambiamento climatico;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione dell'energia, costruito secondo la norma UNI CEI EN ISO 50001, che permetta all'azienda di intraprendere un approccio sistematico al miglioramento continuo delle proprie prestazioni energetiche;
- Garantire la disponibilità delle risorse e delle informazioni tali da permettere il raggiungimento degli obiettivi e traguardi che l'azienda stessa si prefigge per migliorare in maniera continua la propria prestazione energetica;

- Supportare tutte le funzioni aziendali preposte alla progettazione e acquisto di apparecchiature e servizi che possano avere impatti significativi sui consumi energetici, affinché le scelte siano attentamente valutate preferendo, ove possibile, quelle energeticamente efficienti;
- Implementare un'adeguata struttura organizzativa per definire, mettere a punto, realizzare e riesaminare gli obiettivi ed i traguardi delle prestazioni energetiche;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione appropriato allo scopo, costruito secondo la norma UNI EN ISO 45001 e condiviso con i lavoratori, che sia rapportato alla dimensione aziendale e correlato al contesto e alla natura specifica dei rischi ed opportunità caratteristici. L'alta direzione assicura l'impegno a fornire condizioni di lavoro sicure e salubri finalizzate alla prevenzione degli infortuni e delle malattie professionali, al contenimento dei pericoli e alla riduzione dei rischi, nel rispetto delle leggi vigenti, nazionali e comunitarie, mediante l'organizzazione dell'intera struttura aziendale in modo tale che tutti i soggetti interessati siano tutelati, consultati e resi partecipi, secondo le proprie responsabilità, competenze e diritti, in modo da raggiungere gli obiettivi di sicurezza assegnati dal top management nell'ottica della sostenibilità del miglioramento continuo;
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione finalizzato al rispetto dei requisiti di igienicità, salubrità e sicurezza del prodotto, in particolare se dedicato al contatto diretto con l'alimento, tramite i principi e regole stabilite dagli standard che appartengono al GFSI (Global Food Safety Initiative) e nel rispetto delle leggi vigenti, nazionali, comunitarie e territoriali impegnandosi nel migliorare la gestione delle attività di pianificazione, progettazione, fabbricazione e mantenendo un costante aggiornamento che favorisca lo sviluppo della cultura e della sicurezza dei prodotti rivolta al personale, in coerenza con la valutazione ed analisi dei pericoli e dei rischi a garanzia che i materiali costituenti i prodotti di imballaggio siano conformi ai requisiti di salubrità e qualità attesi dal committente
- Implementare e mantenere attivo un sistema di gestione a garanzia del trasferimento delle informazioni legate alla provenienza legale delle materie prime derivate dallo sfruttamento del legno e derivati, secondo lo standard FSC® STD CoC, nel rispetto delle leggi vigenti, nazionali e comunitarie attraverso una pianificazione delle attività che include la formazione e l'addestramento delle diverse figure interne ed esterne coinvolte nella catena di custodia e nel pieno rispetto dei requisiti fondamentali per il lavoro espressi da FSC®, per tutte le parti interessate;
- Rispettare e dare applicazione concreta ai principi costituzionali di parità e uguaglianza, con riferimento particolare all'art. 3;
- Rispettare tutte le normative in riguardo a parità di genere, equità, inclusività ed etica nei luoghi di lavoro e nel fare impresa, in particolare applicando i contenuti della UNI PdR 125:2022, anche il relazione al fatto che i generi siano equamente rappresentati tra i relatori del panel di tavole rotonde, eventi, convegni anche di carattere scientifico.
- Adottare politiche e misure per favorire l'occupazione femminile, in primis quella delle giovani donne nonché quella qualificata, favorendo l'effettiva parità tra uomini e donne nel mondo del lavoro per quanto riguarda l'accesso alle opportunità lavorative sia in termini formativi che di carriera, l'equità retributiva, piena attuazione del congedo di paternità in linea con le migliori pratiche europee;
- Assicurare a tutto il personale adeguata formazione e informazione in materia di etica, inclusività e pari opportunità;
- Considerare un perimetro più ampio delle nostre attività interne, coinvolgendo per quanto possibile gli stakeholder esterni per promuovere sul mercato i principi di uguaglianza, inclusività ed equità, anche selezionando e valutando i fornitori che dimostrano la loro capacità di rispettare i principi di parità di genere ai quali aderiamo;
- Adottare un approccio di dialogo e confronto nei rapporti con i/le dipendenti al fine di coinvolgerli/e nell'impegno verso la sostenibilità sociale e sensibilizzarli/e nei confronti dei principi della parità di genere;
- Garantire un'alta attenzione della direzione e dei manager nel prevenire ogni forma di discriminazione di genere o forma di violenza fisica, verbale o digitale;

I componenti della Direzione, in stretta collaborazione tra loro, riesaminano periodicamente gli indicatori di prodotto, di processo e di servizio per valutare l'efficacia e l'efficienza del sistema di gestione integrato, nonché l'impatto che le decisioni strategiche adottate hanno sulla soddisfazione del Cliente, sui requisiti delle parti interessate appartenenti al contesto, sugli aspetti rilevanti ambientali e climatici, sulle condizioni legate alla sicurezza e salute sul luogo di lavoro, sui requisiti di salubrità, sicurezza e qualità del prodotto e sull'utilizzo di materie prime derivate da fonti sostenibili e legalizzate, nell'ambito della gestione dei rischi ed opportunità per la continuità dell'impresa in coerenza con i molteplici aspetti legati ad uno sviluppo dell'impresa in ottica di sostenibilità per quanto riguarda principalmente gli aspetti ambientali, sociali e di governance.

La Direzione

Carla Meletti Bernini


Buscoldo di Curtatone
10/02/2026

Nicola Bernini


Corinna Bernini
